



Zoekprofiel

Senior Teamleider

Zorg en Welzijn

Esther van Zwol
Rhenen, maart 2022

Weet jij wat medewerkers nodig hebben om optimaal samen te kunnen werken en te presteren? Vind jij oprechte aandacht een vanzelfsprekende voorwaarde voor goede zorg? Krijg jij er energie van om teams handvatten te geven en samen aan verbeteringen in de zorg te werken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De Veghte zoekt voor Sint Anna een tweetal Senior Teamleiders Zorg en Welzijn met de nodige vlieguren en ervaring, die verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van zorg, cliënttevredenheid, werkplezier van de medewerkers en de bedrijfsvoering van de zorgeenheid en de zorgteams.

St Anna

In deze paragraaf stelt Sint Anna zich graag nader aan je voor.



Sint Anna is een kleinschalige en zelfstandige zorginstelling voor verpleeghuiszorg. Samen met collega's, mantelzorgers en vrijwilligers zorgen we ervoor dat onze bewoners de best mogelijke zorg ontvangen en we van elke dag een mooie dag maken.

We staan in de ouderenzorg voor grote uitdagingen. In lijn met de ontwikkelingen in de ouderenzorg neemt de complexe en intensieve zorg binnen Sint Anna toe. Nieuwbouw is in voorbereiding en de organisatie is volop in ontwikkeling.

Binnen onze platte organisatie zijn de teamleiders een belangrijke verbindende schakel. Een baan met inhoud en uitdagingen, op een plek waar met hart en ziel gewerkt wordt aan liefdevolle zorg en waardevol leven voor onze bewoners!

Functie & profiel

Wij zoeken een teamleider met een 'warm hart en een koel hoofd'. Je geeft op een coachende manier en situationeel leiding aan medewerkers van meerdere afdelingen (ongeveer 50 medewerkers/ 35 fte). Dit met als resultaat dat de zorg en dienstverlening aansluit bij de vraag van bewoners en de kwaliteit van welzijn en zorg geborgd is. Als teamleider heb je, samen met de collega's van het centrale planbureau een grote rol in het plan- en roosterproces.

Je mobiliseert en versterkt het probleemoplossend en zelf organiserend vermogen van medewerkers. Ook begeleidt je zieke medewerkers. Je geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het Management Team en bestuurder. Je levert proactief een bijdrage aan beleidsontwikkelingen en neemt deel aan diverse Sint Anna brede overleggen (werkgroepen nieuwbouw, MT teamleidersoverleg, etc.).

Samen met je collega teamleiders maak je een werkverdeling op onderwerpen en je werkt samen met collega's van de staf om teams te ontzorgen. Ook ben je nauw betrokken bij het implementeren van tactisch beleid.

Je bent aanjager en bewaker van een goed en veilig woonzorgklimaat voor onze bewoners en vindt het leuk om in een kleinschalige en platte organisatie te werken. Je inspireert, begeleidt en motiveert medewerkers in continue ontwikkeling en kunt hen meenemen in veranderprocessen.

Je hebt ruime ervaring in teamontwikkeling en weet goed met weerstanden om te gaan. Men wil graag naar je luisteren en jij kunt zelf ook naar anderen luisteren. Je toont initiatief en werkt graag samen. In de context van de steeds complexer wordende zorgvraag en de huidige arbeidsmarkt breng je Sint Anna een frisse blik op zaken en heb je oog voor vernieuwing.

Je versterkt ondernemerschap en creativiteit binnen teams, je communiceert makkelijk op diverse niveaus en bent innovatief.

Het plan- en roosterproces wordt geëvalueerd en doorontwikkeld, je denkt mee over de verbeteringen in dit proces naar de toekomst toe.

Kortom: ben jij een stevige persoonlijkheid en wil je samen met ons investeren in persoonsgerichte zorg, het binden & boeien van medewerkers, innovatie, het leerklimaat en een goede sfeer, dan zien we jouw reactie graag tegemoet!

Naast een goede inhoudelijke kennis van zorgprocessen, is het belangrijk dat je een ervaren leidinggevende bent, die verbindend en communicatief sterk is en een uitdaging niet uit de weg gaat.

Functie eisen

- Een relevante HBO of academische opleiding;
- Bij voorkeur een managementopleiding en meerdere jaren ervaring als manager in de zorg en ervaring met taak volwassen teams;
- Een achtergrond als verpleegkundige is een pré;
- Je kunt op basis van je ervaring de teams en de kwaliteit van de zorg op een hoger niveau brengen;
- Je beschikt over veranderkracht en schrikt er niet voor terug om de verandering tot stand te brengen;
- Je beschikt over een goed analytisch en cijfermatig inzicht.

Competenties:

- je beschikt over uitstekende mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- je kan complexe zaken goed terugbrengen naar de kern;
- je bent zelfstandig;
- je bent initiatiefrijk en hebt overtuigingskracht;
- je bent een verbinder; kan gedreven samenwerken, denken in netwerken en verbindingen realiseren;
- je neemt verantwoordelijkheid en hebt doorzettingsvermogen;
- je bent proactief;
- je bent laagdrempelig en betrokken;
- je hebt een kritische blik.

Opdracht

De kaderbrief voor 2022 draagt de titel 'Sint Anna gaat door op de ingeslagen weg'. Met ingang van 2021 is de transitie van kloosterbejaardenoord -met steeds meer zware zorg- naar verpleeghuis verder ingezet. De toename van de complexiteit van zorg is elke dag merkbaar, en dat vraagt dat Sint Anna hierin moet meebewegen. De norm is zo lang mogelijk thuis blijven wonen, en pas als het echt niet meer gaat, kunnen kwetsbare ouderen naar het verpleeghuis. Bij Sint Anna wil men dan ook een

waardevolle bijdrage leveren aan het welzijn van kwetsbare ouderen. Met dit verbeterprogramma en met ondersteuning van Waardigheid en Trots op locatie hoopt Sint Anna eind 2023 weer te voldoen aan kwaliteitskader verpleeghuiszorg. Risico's en opgaven zijn geïnventariseerd en er is een verbeterplan voor 2,5 jaar geschreven. De besturingsfilosofie van zelfregulerende gemeenschappen is losgelaten en er wordt gewerkt op basis van dienend leiderschap, met een MT met managers en daaronder teamleiders in de zorg en in de facilitaire dienst. Sint Anna beschikt over een kleine staf.

Naast de transitie naar verpleeghuis loopt er bij Sint Anna nog een ander fors programma. Sinds 2021 wordt het nieuwe Sint Anna gebouwd achter het huidige gebouw. In de zomer van 2022 gaan de eerste 58 bewoners en het kantoorpersoneel verhuizen naar de nieuwbouw. Dit vraagt veel voorbereidingen. In 2021 is dan ook veel ingezet op de randvoorwaarden van zowel de nieuwbouw als de kwaliteitsverbetering. Veranderen gaat in kleine stapjes. In 2022 moeten bewoners en familie/mantelzorgers gaan merken dat Sint Anna anders is gaan werken. Het nieuwe gebouw gaat daar zeker bij helpen.



De veranderagenda voor teamleiders:

Rust op de roosters

Via het project 'woonzorg in balans' moet de personeelsbezetting in lijn worden gebracht met de personeelsnorm. Vanuit kwantitatief en kwalitatief oogpunt wordt er toegewerkt naar optimale en integrale teamsamenstelling. Naast een kwantitatieve opdracht ligt hier vooral een kwalitatieve veranderopgave, omdat het hier gaat om anders werken, waarbij het kleinschalig werken in groepen van 8 in de nieuwbouw het lonkend perspectief is. Er wordt over 2 teams heen geroosterd. Dit in de context van de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.

Verbeteren van kwaliteit

Het verbeteren van kwaliteit heeft prioriteit, waarbij in eerste instantie de focus ligt op 'basis in orde'. Methodisch werken is hierbij de sleutel, zowel op zorgniveau als teamniveau. Aan de hand van team ontwikkelplannen, waarin teams met elkaar aan kleine veranderingen werken, die 'het voldoen aan het kwaliteitskader' dichterbij brengen. Binnen teams wordt een kwaliteitsgroep gevormd (vpk, AB-er, GVP en EVV-ers) die de kwaliteitsagenda van het team bepalen en voeden. Daarnaast wordt binnen Sint Anna breed gewerkt aan de achterstanden op gebied van kennis en kunde (dementie, bevoegd/bekwaam, WZD, etc).

Arbeidsvoorwaarden

Je werkt in een professionele omgeving waar ontwikkeling hoog in het vaandel staat. Sint Anna, gevestigd in Boxmeer, biedt jou een werkplek in een sterk veranderende werkomgeving waar je op een moderne manier kunt werken.

De functie is voor 28 – 32 uur per week. In overleg nader af te stemmen. Jouw salaris is conform de CAO VVT, met inschaling afhankelijk van opleiding en ervaring. Daarnaast biedt Sint Anna goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Sint Anna gaat graag met je in gesprek over de functie en opdracht voor de komende jaren. Hiervoor wil zij passende afspraken met je maken.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op deze gesprekken wordt de keuze gemaakt welke kandidaten op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot willen wij graag bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Sint Anna en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol
M: 06 – 51 35 23 65
E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: deveghte.nl